

BEHEERST BELONINGSBELEID VAN T HOF HYPOTHEKEN BV

Doel en uitgangspunten van het beloningsbeleid

Het doel van ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering met focus op de langere termijn belangen van onze klanten en ons bedrijf. Waar mogelijk zullen wij voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht. Wij hebben daartoe oa. een risico-analyse opgesteld teneinde eventuele risico's inzichtelijk te maken. Daaruit voortkomend zijn maatregelen genomen om deze risico's te minimaliseren. Deze risico-analyse wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd. Uitgangspunt is dat de klant te allen tijde passend advies krijgt.

Wij hanteren de volgende algemene uitgangspunten bij het vormgeven van dit beloningsbeleid:

- De beloning van onze medewerkers dient marktconform en maatschappelijk acceptabel (of: maatschappelijk verantwoord/gerechtvaardigd) te zijn;
- Het belang van de klant staat centraal, de adviseur geeft te allen tijde het best passende advies;
- Het beloningsbeleid is ondersteunend aan de lange termijn strategie van het bedrijf;
- Het beloningssysteem is transparant en eenvoudig;
- Het beloningssysteem voldoet aan de geldende wet- en regelgeving.

Beschrijving beloning

Dit beleid is van toepassing voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst met Van 't Hof Hypotheken B.V. Wij maken daarbij onderscheid naar Erkend Financieel Adviseurs, medewerkers van de binnendienst en Vakgroepmanager.

- Iedere medewerker ontvangt een vast jaarsalaris plus 8,33% vakantietoeslag (garantiesalaris). De hoogte van het vaste deel van het salaris wordt vastgesteld door de directie van de Van 't Hof Groep op basis van opleiding en ervaring van de medewerker. De directie kan besluiten om het jaarsalaris op basis van de resultaten van de onderneming of op basis van de structurele individuele performance van de medewerker aan te passen.
- Afhankelijk van de functie ontvangen de medewerkers ofwel een lease-auto (Erkend Financieel Adviseurs, Vakgroepmanager) of een reiskostenvergoeding. Afspraken hierover zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst en de van toepassing zijnde regelingen in het personeelsreglement en voldoen aan de van toepassing zijnde fiscale regelgeving.
- De Vakgroepmanager ontvangt een onkostenvergoeding voor zakelijke uitgaven binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.

Variabele beloning

Variabele beloning voor Erkend Financieel Adviseurs en de Vakgroepmanager is niet van toepassing bij Van 't Hypotheken B.V.

Vaststelling en evaluatie van het beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Van 't Hof Hypotheken wordt jaarlijks geëvalueerd door de Vakgroepmanager en de Directeur van de Van 't Hof Groep en indien nodig bijgesteld. Aspecten waarop geëvalueerd wordt zijn onder andere:

- Voldoet het beleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten?
- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de actuele wet- en regelgeving?
- Zijn de personeelskosten conform begroting? Wat zijn de afwijkingen en welke oorzaken liggen hieraan ten grondslag?

Beheerst beloningsbeleid

Van 't Hof Hypotheken BV geeft middels dit document invulling aan de regels over beheerst beloningsbeleid als opgenomen in het Besluit Gedrag financiële ondernemingen.