

## BEHEERST BELONINGSBELEID VAN T HOF HYPOTHEKEN BV

### Doel en uitgangspunten van het beloningsbeleid

Het doel van ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering met focus op de langere termijn belangen van onze klanten en ons bedrijf. Waar mogelijk zullen wij voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht. Wij hebben daartoe oa. een risico-analyse opgesteld teneinde eventuele risico's inzichtelijk te maken. Daaruit voortkomend zijn maatregelen genomen om deze risico's te minimaliseren. Deze risico-analyse wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd. Uitgangspunt is dat de klant te allen tijde passend advies krijgt.

Wij hanteren de volgende algemene uitgangspunten bij het vormgeven van dit beloningsbeleid:

- De beloning van onze medewerkers dient marktconform en maatschappelijk acceptabel (of: maatschappelijk verantwoord/gerechtvaardigd) te zijn;
- Het belang van de klant staat centraal, de adviseur geeft te allen tijde het best passende advies;
- Het beloningsbeleid is ondersteunend aan de lange termijn strategie van het bedrijf;
- Het beloningssysteem is transparant en eenvoudig;
- Het beloningssysteem voldoet aan de geldende wet- en regelgeving.

### Beschrijving beloning

Dit beleid is van toepassing voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst met Van 't Hof Hypotheken B.V. Wij maken daarbij onderscheid naar Erkend Financieel Adviseurs, medewerkers van de binnendienst en management/directie.

- Iedere medewerker ontvangt een vast jaarsalaris plus 8,33% vakantietoeslag (garantiesalaris). De hoogte van het vaste deel van het salaris wordt vastgesteld door de directie van Van 't Hof Hypotheken B.V. op basis van opleiding en ervaring van de medewerker. De directie kan besluiten om het jaarsalaris op basis van de resultaten van de onderneming of op basis van de structurele individuele performance van de medewerker aan te passen.
- Afhankelijk van de functie ontvangen de medewerkers ofwel een lease-auto (Erkend Financieel Adviseurs, management) of een reiskostenvergoeding. Afspraken hierover zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst en de van toepassing zijnde regelingen in het personeelsreglement en voldoen aan de van toepassing zijnde fiscale regelgeving.
- De senior Erkend Financieel Adviseurs ontvangen een onkostenvergoeding voor zakelijke uitgaven binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.
- Alle daartoe door de directie aangewezen medewerkers komen in aanmerking voor een winstdelingsregeling, als volgt: Winstdeling 3% bruto van het eigen bruto jaarsalaris exclusief vakantiegeld en overige looncomponenten (derhalve 12x het bruto maandloon als grondslag). Winstdeling vindt uitsluitend plaats indien het totale bedrijfsresultaat dit toelaat, jaarlijks door de directie te bepalen en na aftrek van de uitkeringsdrempel (3% van de omzet).
- Er zijn geen andere vastgestelde variabele beloningscomponenten. De directie van Van 't Hof Hypotheken B.V. kan wel discretionaire incidentele extra beloningscomponenten toekennen, echter uitsluitend overeenkomstig het gestelde in de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen, jaarlijks tot maximaal 20% van het garantiesalaris. Indien en voor zover sprake is van een discretionair variabel deel is dit er op gericht om de motivatie en betrokkenheid van onze medewerkers te stimuleren. Wij onderkennen dat variabele beloning gericht op individuele financiële resultaten kan leiden tot risico's ten aanzien van zorgvuldige klantbehandeling. Daarom stellen wij niet-financiële criteria voorwaardelijk bij de eventuele bepaling van een discretionaire variabele beloning.

Niet-financiële doelstellingen:

- klanttevredenheid
- Kwaliteit van de adviezen
- Vakbekwaamheid
- Kwaliteit van de nazorg

#### Risicobeheersing

De risico-analyse van het beheerst beloningsbeleid wordt jaarlijks geactualiseerd teneinde te toetsen of er extra maatregelen noodzakelijk zijn ter voorkoming van onzorgvuldige klantbehandeling.

Doordat de niet-financiële parameters voorwaardelijk zijn voor de uitbetaling van een eventuele variabele beloning, is de kans op onzorgvuldige klantbehandeling geminimaliseerd. Van 't Hof Hypotheken B.V. hecht eraan om de meting van deze niet-financiële parameters zorgvuldig vast te stellen. De wijze waarop dit plaatsvindt, is vastgelegd in het beloningsbeleid. Daarnaast is de directie conform dit beleid gerechtigd om niet over te gaan tot uitbetaling van de variabele beloning of deze terug te vorderen in geval er duidelijk sprake blijkt te zijn van onzorgvuldige klantbehandeling.

#### Vaststelling en evaluatie van het beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Van 't Hof Hypotheken B.V. wordt jaarlijks geëvalueerd door de directie en indien nodig bijgesteld. Aspecten waarop geëvalueerd wordt zijn onder andere:

- Voldoet het beleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten?
- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de actuele wet- en regelgeving?
- Zijn de personeelskosten conform begroting? Wat zijn de afwijkingen en welke oorzaken liggen hieraan ten grondslag?
- Hoe hebben de variabele beloningen zich het afgelopen jaar ontwikkeld en dienen prestatiecriteria herzien te worden?

#### Beheerst beloningsbeleid

Van 't Hof Hypotheken BV geeft middels dit document invulling aan de regels over beheerst beloningsbeleid als opgenomen in het Besluit Gedrag financiële ondernemingen.